



Profiel raad van toezicht Kunstkwartier

Stichting Kunstkwartier

Kunstkwartier is er voor iedereen!

Wij geloven erin dat kunst en cultuur leuk is, maar ook dat je er enorm veel van leert. Het is eigenlijk net als buitenspelen. Je bent lekker bezig. Je kunt je gedachten verzetten. Lekker samen een fantasiespel spelen waarin alles kan. De wereld even vergeten. Het stimuleert de creativiteit, daar heb je je hele leven wat aan!

Daarom zet Kunstkwartier zich in om meer creativiteit in het dagelijks leven te brengen. Dat doen onze ruim 100 professionele docenten in de vorm van cursussen, workshops, coaching en projecten op maat. Bij ons in huis in Helmond, Geldrop-Mierlo en Nuenen maar ook in de wijk, met activiteiten en projecten in buurthuizen, zorgcentra en op scholen. Dans, Muziek, Beeldende Kunst, Theater, Pilates en Yoga. Of een combinatie ervan! Regelmatig verbinden wij de verschillende kunstdisciplines en laten we grenzen vervagen. De mooiste projecten ontstaan als je samen de verbinding opzoekt.

De raad van toezicht

De raad van toezicht is het toezichthoudend orgaan en houdt toezicht op de organisatie en het functioneren van de directeur-bestuurder. De raad moet alle belangen in overweging kunnen nemen. Belangrijk is dat leden van de raad van toezicht elkaar aanvullen. De leden van de raad van toezicht zijn als raad in staat om met de directeur-bestuurder mee te denken op strategisch niveau, waarbij afzonderlijke leden van de raad van toezicht op specifieke deelterreinen adviseur en sparringpartner kunnen zijn. Dit vraagt van de leden van de raad van toezicht een bepaalde achtergrond, eigenschappen en specifieke kennis. De vakinhoudelijke kennis op deelgebieden is van belang voor het functioneren van de raad van toezicht als geheel. Omdat er sprake moet zijn van integraal toezicht en het afwegen van alle belangen, zijn er geen functies of portefeuilles in de raad van toezicht, anders dan de functie van voorzitter. De raad van toezicht werkt volgens de Governance Code Cultuur.

De raad van toezicht functioneert als team:

- Binnen de raad van toezicht is sprake van transparantie, vertrouwen en een eerlijke en open communicatie.
- In de raad van toezicht is sprake van heterogeniteit wat betreft maatschappelijke positie, leeftijd, ervaring en geslacht;

Profielkenmerken leden raad van toezicht.

Uitgangspunt voor de bezetting van de raad van toezicht is dat de raad van toezicht uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. De leden dienen te beschikken over de volgende kwaliteiten:

- maatschappelijke betrokkenheid, bereid zijn om zichzelf en zijn of haar netwerk in te zetten voor het goed laten functioneren van de stichting;
- een helicopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken;
- besluitvaardigheid, resultaatgerichtheid, discussievaardigheid, vergadervaardigheid, communicatievaardigheid en integriteit;
- affiniteit met kunst & cultuur en de grote waarde er van inzien en uitdragen;
- het vanuit een toezichthoudende rol kunnen oordelen over het functioneren van de stichting op grond van de beschikbare informatie;
- het evenwicht kunnen vinden tussen de noodzaak de bestuurder de nodige ruimte te geven en de noodzaak de juiste vragen te stellen c.q. een kritische houding aan te nemen richting het bestuur;
- het inzicht in het functioneren van organisaties en in strategische afwegingsprocessen;
- samenwerken in een team gegeven de eigen toegevoegde waarde;
- het kunnen omgaan met vertrouwelijkheid van behandeling van en besluitvorming over onderwerpen.

Voor de voorzitter van de raad van toezicht geldt dat hij of zij:

- beschikt over bewezen bindende kwaliteiten;
- leiding kan geven aan de raad van toezicht en aan het toezichtproces;
- diplomatiek is en onderhandelingservaring heeft;
- kan fungeren als boegbeeld van de raad en de belangen van de stichting naar buiten kan uitdragen;
- veel gevoel heeft voor politieke verhoudingen;
- in voldoende mate beschikbaar is.

Beloning

- Leden ontvangen een vaste vergoeding van € 1.000,- per jaar.

De besturings- en toezichtfilosofie

- Stichting Kunstkwartier houdt zich aan de Governance code Cultuur.
- Daarnaast werkt de stichting volgens de fair practice code en de code diversiteit en inclusie.
- Het besturen van stichting Kunstkwartier is opgedragen aan de directeur-bestuurder.
- De RvT richt zich op strategisch essentiële onderwerpen, de hoofdlijnen van beleid en realisatie van doelstellingen.
- De RvT toont een voor medewerkers, directie en buitenwereld zichtbare betrokkenheid bij de organisatie. De raad doet dit onder meer door contact te zoeken met de stakeholders, op actieve wijze informatie te verzamelen en transparant te zijn naar buiten toe.
- De RvT bepaalt zijn agenda en prioriteiten, in overleg met het bestuur.
- De RvT is verantwoordelijk voor zijn eigen functioneren en doet aan kritische (zelf)evaluatie. De RvT bespreekt zijn functioneren jaarlijks zonder de aanwezigheid van de directeur-bestuurder.
- De RvT vergadert volgens vastgesteld schema, tenminste vier keer per jaar.

Gewenste samenstelling RvT

De samenstelling van de RvT staat borg voor:

- het verantwoord vervullen van de krachtens de wet, de Governance Code Cultuur en overige regelgeving en gedragscodes aan de Raad van Toezicht toegekende taken;
- een balans tussen leeftijd, ervaring, geslacht en achtergrond van de individuele leden;
- kennis van, ervaring en/of affiniteit met de missie en de werkzaamheden van de stichting en met toezichthoudende taken;
- vertegenwoordiging van de belangen van de stakeholders;
- voldoende complementariteit ten opzichte van de andere leden qua kennis, ervaring en netwerken, met name in het bedrijfsleven, politiek en culturele instellingen;
- de RvT bestaat uit tenminste 3 leden en is evenwichtig in termen van teamrollen;
- de omvang van de Raad van Toezicht is zodanig dat de RvT effectief en verantwoord zijn taken kan vervullen en dat voor ieder individueel lid van de RvT de mogelijkheid bestaat vanuit zijn of haar specifieke kwaliteiten daaraan bij te dragen.

Algemene eisen aan individuele leden

De leden van de RvT:

- kunnen kritisch en onafhankelijk bijdragen aan de besluitvorming binnen de RvT en hebben hierbij geen tegenstrijdig belang;
- hebben een brede maatschappelijke belangstelling en affiniteit met de missie en ambitie van de stichting;
- beschikken over een goed inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- hebben affiniteit met de werkvelden van de stichting en beschikken over (helikopter)kwaliteiten voor een toezichthouder van een complexe organisatie;
- beschikken over een breed netwerk, bereidheid tot inzet van dit netwerk ten bate van de stichting;
- zijn in staat, ook qua beschikbare tijd, het beleid van het bestuur te controleren en de algemene gang van zaken binnen de stichting te volgen en het bestuur met advies bij te staan;
- zijn in staat om bij ontstentenis van het bestuur maatregelen te nemen om in de leiding van de stichting te voorzien;
- beschikken over de volgende persoonlijke kwaliteiten: ervaren teamplayers, kritisch en alert, die bereid zijn tot concessies en consensus; beschikken over voldoende expertise om de werkgeversrol adequaat in te vullen;
- kunnen beslissingen of meningen beargumenteren;
- zijn in staat tot kritische zelfreflectie en zelfcorrectie;
- zijn integer, handelen naar eer en geweten, in overeenstemming met geldende waarden, normen en regels; werken op basis van vertrouwen;
- beschikken over uitstekende communicatieve vaardigheden. Leden van de Raad van Toezicht hebben het vermogen en de attitude om de directeur-bestuurder met raad, advies en als klankbord bij te staan.

Specifieke eisen aan de voorzitter

De voorzitter van de RvT:

- is in voldoende mate beschikbaar voor een goede vervulling van zijn of haar taak (meer dan gewoon lid);
- is zich bewust van zijn of haar specifieke rol als regisseur van het toezichtproces, als eerstverantwoordelijke voor de samenstelling en het juist functioneren van de RvT en zijn leden en als bewaker van de collegialiteit;
- beschikt over goede voorzittersvaardigheden, heeft integrerende, c.q. conflict oplossende kwaliteiten en vaardigheden, mede op basis van ervaringen elders;
- houdt samen met een lid van de RvT 1x per jaar een functioneringsgesprek met de directeur-bestuurder;

- is verantwoordelijk voor het creëren van de nodige voorwaarden voor het adequaat functioneren van de RvT en is daarvoor het primaire aanspreekpunt. Voorts is het belangrijk dat er een persoonlijke “fit” is met de bestuurder. Vanuit de RvT wordt de rol van werkgever van de bestuurder in eerste aanleg vervuld door de voorzitter.

Voor de voorzitter van de RvT geldt dat hij of zij:

- een bindende factor is in de RvT en in de relatie tussen de RvT en de bestuurder en vanuit de RvT fungeert als aanspreekpunt, klankbord en vertrouwenspersoon voor de bestuurder;
- oog heeft voor zowel het toezichtproces als het bestuurlijk proces en in staat is zowel de leden van de RvT als de bestuurder op een positief-kritische wijze aan te spreken op hun doen en nalaten, mede om daarmee de rolvastheid als intern toezichthouder c.q. bestuurder te bewaken;
- diplomatiek is en onderhandelingservaring heeft.

Specifieke eisen aan individuele leden

De leden van de RvT beschikken over één of meerdere van de volgende kwaliteiten:

- bestuurlijke ervaring in het bedrijfsleven en/of de -semi- publieke sector;
- kennis van en ervaring op het gebied van governance en op de verschillende gebieden van bedrijfsvoering. Ruime aandacht voor en ervaring met vernieuwing en innovatie;
- Relevant netwerk in het bedrijfsleven;
- gezamenlijk met hun kennis en ervaring voldoende afdekken van al deze gebieden.

Specifieke aandachtsgebieden van de RVT:

- organisatie/personeel/HR;
- juridische zaken;
- financieel-economische zaken;
- bedrijfsvoering;
- politiek/bestuurlijke zaken;
- cultuur.

Profielchets

Deze profielchets:

- wordt -eventueel buiten de aanwezigheid van de directeur- bestuurder- in de raad besproken, daarbij komen de samenstelling en competenties van de RvT aan bod;
- wordt bij (her)benoeming van leden van de RvT in acht genomen;
- wordt openbaar gemaakt via de website van de organisatie.

Solliciteren:

Bent u geïnteresseerd?

Stuur uiterlijk 23 november uw CV en motivatiebrief naar vacatures@kunst-kwartier.nl.